

МИНТРУД РОССИИ

федеральное казенное профессиональное образовательное учреждение
«КУРСКИЙ МУЗЫКАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ-ИНТЕРНАТ СЛЕПЫХ»
(ФКПОУ «КМКИС» Минтруда России)

РАСПОРЯЖЕНИЕ

17.01.2022

№ 2АК

**Об утверждении ключевых показателей эффективности
функционирования антимонопольного комплаенса ФКПОУ «КМКИС»
Минтруда России на 2022 г.**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 27.12.2017 № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции»:

1. Утвердить Ключевые показатели эффективности функционирования антимонопольного комплаенса ФКПОУ «КМКИС» Минтруда России на 2022 г. согласно приложению 1 к настоящему распоряжению.
2. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Директор



М.Н. Коротких

**Ключевые показатели эффективности функционирования антимонопольного
комплаенса ФКПОУ «КМКИС» Минтруда России на 2022 г.**

I. Общие положения.

В целях оценки эффективности функционирования в ФКПОУ «КМКИС» Минтруда России антимонопольного комплаенса рассчитываются ключевые показатели эффективности антимонопольного комплаенса (далее - КПЭ) как для структурных подразделений и работников ФКПОУ «КМКИС» Минтруда России, к деятельности которых относятся основные комплаенс-риски, чья деятельность подлежит анализу в рамках осуществления антимонопольного комплаенса и которые подлежат регулярному обучению требованиям антимонопольного законодательства Российской Федерации и комплаенса, так и для ФКПОУ «КМКИС» Минтруда России в целом.

II. Методика расчета

КПЭ для образовательного учреждения в целом КПЭ для ФКПОУ «КМКИС» Минтруда России в целом является коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны образовательного учреждения (по сравнению с предыдущим годом).

Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны ФКПОУ «КМКИС» Минтруда России (по сравнению с предыдущим годом) рассчитывается по формуле: $KCH = KН_{пред.год} \div KН_{оп}$, где KCH - коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны ФКПОУ «КМКИС» Минтруда России по сравнению с предыдущим годом; KН пред. год - количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны ФКПОУ «КМКИС» Минтруда России в предыдущем году; KН оп - количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны ФКПОУ «КМКИС» Минтруда России в отчетном периоде. При расчете коэффициента снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны ФКПОУ «КМКИС» Минтруда России под нарушением антимонопольного законодательства понимаются: - возбужденные антимонопольным органом в отношении ФКПОУ «КМКИС» Минтруда России антимонопольные дела; - выданные ФКПОУ «КМКИС» Минтруда России антимонопольным органом предупреждения о прекращении действий (бездействия), об отмене или изменении локальных актов, которые содержат признаки нарушения антимонопольного законодательства, либо об устранении причин и условий, способствовавших возникновению такого нарушения, и о принятии мер по устранению последствий такого нарушения; - направленные антимонопольным органом ФКПОУ «КМКИС» Минтруда России предостережения о недопустимости совершения действий, которые могут привести к нарушению антимонопольного законодательства.

**III. Методика расчета ключевых показателей эффективности функционирования
антимонопольного комплаенса для структурных подразделений и работников
образовательного учреждения**

Для структурных подразделений и работников ФКПОУ «КМКИС» Минтруда России рассчитывается следующий КПЭ: доля сотрудников ФКПОУ «КМКИС» Минтруда России, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу. Доля сотрудников ФКПОУ «КМКИС» Минтруда России, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу, рассчитывается по формуле: $ДСо = КСо \div КС_{общ}$, где ДСо - доля сотрудников ФКПОУ «КМКИС» Минтруда России, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу; КСо - количество сотрудников ФКПОУ «КМКИС» Минтруда России, с которыми были проведены

обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу; КСобщ - общее количество сотрудников ФКПОУ «КМКИС» Минтруда России, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства.

IV. Оценка значений КПЭ для ФКПОУ «КМКИС» Минтруда России в целом и КПЭ для структурных подразделений и работников образовательного учреждения

Оценка значений КПЭ «коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны ФКПОУ «КМКИС» Минтруда России (по сравнению с предыдущим годом)» Ключевой показатель «коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны ФКПОУ «КМКИС» Минтруда России (по сравнению с предыдущим годом)» подразумевает под собой снижение количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны образовательного учреждения не менее чем в 2 раза по сравнению с предыдущим годом. Ежегодная оценка значения КПЭ «коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны ФКПОУ «КМКИС» Минтруда России (по сравнению с предыдущим годом)» призвана обеспечить понимание эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в образовательном учреждении и о соответствии мероприятий антимонопольного комплаенса по направлениям совершенствования государственной политики по развитию конкуренции, установленным Национальным планом. Оценка значения КПЭ «работники ФКПОУ «КМКИС» Минтруда России, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу» Расчет данного показателя предусматривает определение работников ФКПОУ «КМКИС» Минтруда России, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства, и определение из их числа количества работников, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу. Высокое значение количества работников, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу (числитель), обеспечивает высокое значение КПЭ.