

УТВЕРЖДЕНО
решением общего
собрания коллектива
колледжа от 24.06.2024
№ 62

Дополнительное соглашение №2 о внесении изменений в коллективный договор федерального казенного профессионального образовательного учреждения «Курский музыкальный колледж-интернат слепых» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на 2023-2025 годы от 21.12.2022 г. № 56

24.06.2024 г.

г. Курск

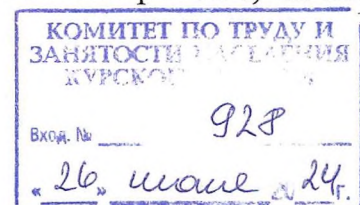
федеральное казенное профессиональное образовательное учреждение «Курский музыкальный колледж-интернат слепых» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, в лице директора Коротких Михаила Николаевича, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и Трудовой коллектив, в лице председателя профкома Гранкиной Натальи Ивановны, именуемые в дальнейшем "Работники", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", в связи с внесением изменений в ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) Федеральным законом от 22.04.2024 № 91-ФЗ, Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 28.06.2018 № 26-П, Постановлением Конституционного Суда РФ от 27 июня 2023 г. N 35-П, в целях регулирования трудовых (или непосредственно связанных с ними) отношений федерального казенного профессионального образовательного учреждения «Курский музыкальный колледж-интернат слепых» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В результате проведения коллективных переговоров в связи с изменениями ст. 152 ТК РФ, Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 28.06.2018 № 26-П, Постановлением Конституционного Суда РФ от 27 июня 2023 г. N 35-П внести изменения и изложить в следующей редакции следующие положения коллективного договора:

П. 5.10. «Компенсационные выплаты:

- за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы);

- за работу в ночное время (размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время);



- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере исходя из размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты);

- за сверхурочную работу (сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере исходя из размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты).

Компенсационные выплаты за работу во вредных, опасных или особых условиях труда устанавливаются в соответствии с законодательством и Положением об оплате труда, действующем в учреждении, на основании результатов проведенной в установленном порядке специальной оценки условий труда».

2. В результате проведения коллективных переговоров было принято решение внести изменения в п. 7.9 Коллективного договора, изложив его в следующей редакции:

П. 7.9. «Размер членских профсоюзных взносов устанавливается в соответствии со ст. 377 ТК РФ, ч. 3 ст. 28 Федерального закона от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» в размере 1 % от заработной платы работников. Удержание членских профсоюзных взносов производится через бухгалтерию ежемесячно согласно поданным заявлениям».

3. Все остальные положения коллективного договора остаются неизменными и обязательны для исполнения.

4. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора федерального казенного профессионального образовательного учреждения «Курский музыкальный колледж-интернат слепых» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на 2023-2025 годы от 21.12.2022 г. № 56.

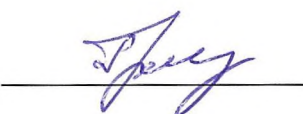
5. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

Подписи сторон:

Директор ФКПОУ «КМКИС»
Минтруда России
М.П.


Коротких М.Н.

Председатель профкома
М.П.


Гранкина Н.И.

